



Edito

## Du handicap à l'emploi

### Jeudi 08 février 2001

Le **Centre Louis Gatignon** est un Centre de **Rééducation Professionnelle**. Sur le plan national, il existe 80 établissements similaires. Il fait partie d'un dispositif exerçant une activité au titre de la solidarité nationale sur les principes fondateurs de la **Sécurité Sociale**. Sa mission est de contribuer à l'intégration professionnelle et sociale durable, en milieu ordinaire de travail, de personnes reconnues par la CO.T.O.RE.P. « travailleurs handicapés » à la suite d'un accident ou d'une maladie.

**Formation qualifiante** et **suivi médico-social** pour ces personnes, sont des atouts pour être en capacité de recouvrer une indépendance économique et sociale par une activité professionnelle.

Le risque est grand de voir apparaître aujourd'hui à la faveur de l'élaboration de nouveaux textes législatifs, des systèmes de formation tronçonnés débouchant sur des bouts de diplômes. La logique essentielle serait plus axée sur la rationalisation de l'appareil de formation que sur la personne à former et à réinsérer.

Au moment où se confirme la reprise économique et où l'emploi donne des signes visibles d'embellie, nous pensons que notre dispositif de formation professionnelle et sociale peut être une chance pour la personne handicapée ; n'est-ce pas une chance aussi pour l'entreprise ?

Comment, ensemble, personne handicapée, entreprise, centre de rééducation, mieux appréhender cette dynamique qui peut être porteuse de renouveau et d'espoir ?

Dans le cadre de notre travail sur l'insertion, il nous paraît utile de confronter nos points de vue d'acteur et multiplier nos échanges. L'expérience de chacun, ne peut-elle éclaircir utilement cette période et nous placer en situation de répondre le mieux possible aux besoins des entreprises et des travailleurs handicapés ?

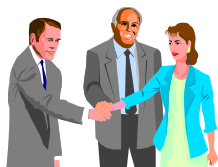
**Roger FERRAND** Directeur Centre Louis Gatignon

## OHE Prométhée

**Prométhée Cher**, interface entre l'univers de l'entreprise et les travailleurs handicapés, c'est l'engagement et la détermination de personnes compétentes dont la seule ambition est de favoriser les intérêts des uns et des autres. Prométhée Cher, c'est un service avant, pendant et après, de placement de travailleurs handicapés en entreprise.

- **AVANT :** préparation à l'emploi, travail sur les savoir-faire et savoir-être, définition de projets professionnels viables en fonction du handicap.
- **PENDANT :** pré-sélection de travailleurs handicapés, placement, diagnostic conseil.
- **APRES :** suivi, aménagement de poste, accessibilité des lieux de travail, maintien dans l'emploi, conseil en organisation du travail.

**Sylvie PIQUEMAL**  
**Directrice Prométhée Cher**



## ADECCO

Depuis 1986, **ADECCO** s'investit dans le développement de la mise à l'emploi des personnes handicapées.

**La mission Handicap et Compétences** a été créée dans un double but :

- ♦ aider les personnes handicapées à trouver leur place dans le monde du travail et,
- ♦ soutenir les entreprises dans la mise en œuvre d'une politique d'intégration de travailleurs handicapés.

En 2000, **ADECCO**, 1<sup>er</sup> employeur français de travailleurs handicapés, met également en place des actions de formation pour l'acquisition des compétences nécessaires et accompagne les intérimaires dans leurs parcours professionnels.

Ainsi, des collaborateurs intérimaires reconnus travailleurs handicapés ont été formés dans les secteurs de la téléphonie mobile (61% ont été embauchés en CDI à l'issue des actions qualifiantes), l'industrie ou encore la restauration.

Sur la Région Centre pour la même année, plus de 2000 missions ont été effectuées par les personnes reconnues handicapées et les projets de formations ne manquent pas pour les mois à venir sur les métiers des téléservices, de l'industrie et du bâtiment.

**Agnès ISAMBARD,**  
**Virginie DE POOTER**  
**Chargées de recrutement**

## Védiorbis

Poursuivant sa politique de partenariat avec tous les grands acteurs du marché du travail, **Védiorbis**, 3<sup>ème</sup> entreprise de travail temporaire avec plus de **600** agences en France, développe par la signature d'une convention avec l'Agefiph, son action **d'insertion des travailleurs handicapés**. Cette signature, le 11 juillet 2000, permet d'affirmer le rôle d'acteur social de Védiorbis, qui avec cette action destinée à un public en difficulté face à l'emploi, illustre la vocation de l'intérim :

Favoriser l'insertion sur le marché du travail de ceux qui éprouvent de la difficulté à le faire.

**Sophie MENDES**  
**Chargée de recrutement région Centre Loire**

## AGEFIPH

L'**AGEFIPH** (Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées) est un fonds de développement qui a comme objectif de favoriser le recrutement de demandeurs d'emploi ou le maintien dans l'emploi des salariés handicapés. L'AGEFIPH intervient au travers de son programme d'intervention qui comprend 20 mesures regroupées en 5 axes :

- l'information et la sensibilisation des entreprises à l'emploi des personnes handicapées
- l'accueil et l'accompagnement des personnes handicapées vers l'emploi
- l'évaluation et la formation des personnes handicapées aux compétences demandées dans l'entreprise
- la compensation du handicap par l'acquisition de moyens techniques ou humains
- la transition entre le milieu protégé (IME, CAT, Atelier protégé) et le milieu ordinaire

Pour contacter l'AGEFIPH ou la solliciter vous pouvez vous adresser à la structure **CAP EMPLOI** de votre département ou en prenant contact directement avec la Délégation régionale de votre région.

**Marc SECONDINI** Délégué régional

Tél : 02-48-53-31-31

Fax : 02-48-53-31-35

Site internet : [www.crp gatignon.asso.fr](http://www.crp gatignon.asso.fr)

## Centre Louis Gatignon

Des informations disponibles sur le serveur internet de l'ANPE permettent de donner une image de la tendance de l'évolution des offres d'emplois par catégories socio-professionnelles, classées par code ROME.

- Aperçu rapide de cette évolution sur **l'année 2000** pour les postes dans les domaines de l'automatisme, de l'électronique et de la micro-informatique.

Suite à une formation qualifiante, avec un projet de reconversion concret et réaliste le stagiaire retrouve sa place dans la société.

- Exemples de postes et d'activités à l'issue d'une formation **AISA**.
- Exemples de postes et d'activités à l'issue d'une formation **TEII**.
- Exemples de postes et d'activités à l'issue d'une formation **TMSI**.

**Pascal GUILLOT**

**Responsable des formations industrielles**



## Sextant Avionics

Rattaché au groupe **Thalès, Sextant Avionics**, situé à Châtellerault, possède un domaine d'activité orienté vers **le militaire et l'aéronautique**. Au niveau du groupe, une prise en compte de la nécessité **d'intégrer des personnes handicapés** dans les sites a été formalisée.

L'intervention visera dans un premier temps le développement de cet axe et ses incidences pratiques. Dans un second temps, des exemples de **postes en recrutement** actuellement seront présentés.

- Poste de technicien réparation dans le domaine de l'électronique (réparation, modification, expertises).
- Poste de monteur - câbleur (reprise ou réalisation filaire et modification des cartes et peignes).

**Geneviève WEETS**

**Infirmière, mission travailleurs handicapés**

**Jean BOULY**

**Responsable ligne de réparation électronique**

## ALISÉ

Un seul emploi dans plusieurs entreprises, c'est possible !

La création d'emplois à temps partagé est depuis 1986 la vocation **d'ALISÉ Région Centre**, groupement d'employeurs basé à Vierzon. Avec 80 entreprises adhérentes de toutes tailles et de tous secteurs d'activité, ALISÉ compte aujourd'hui 35 salariés, pour la plupart à temps partiel et en contrat indéterminé (CDI).

De **l'ouvrier d'entretien** polyvalent au **cadre qualitatif**, en passant par la **secrétaire comptable**, les postes sont très diversifiés. Autant d'exemples qui illustrent le double enjeu des <<GE>>, comme levier de développement des PME, d'une part, et comme outil de professionnalisation des salariés d'autre part. ALISÉ développe son activité sur tout le département (grâce notamment à une antenne ouverte à Bourges en septembre dernier), et sur les départements limitrophes (36 -41).

ALISÉ répond aussi au souci des entreprises de qualifier du personnel, grâce à la mise en place de contrats avec formation, dans le cadre du volet <<insertion - qualification>>.

**Béatrice DURAND Directrice**

## Centre Louis Gatignon

Le tertiaire administratif

Administratifs, Secrétaires ou comptables, les emplois tertiaires évoluent naturellement avec l'informatique et les nouvelles technologies de l'information et de la communication.

Est-ce une simple adaptation technique ou bien une transformation profonde des emplois tertiaires ? A quelles évolutions doit répondre la formation professionnelle ?

C'est autour de ces questions que se déroulera l'atelier n° 2, en les abordant de manière concrète au travers du regard des entreprises.

**Didier PAITRE**

**Responsable des formations tertiaires**



## ATOS Origin

**Atos Origin** (27000 collaborateurs, présent dans 32 pays) est la troisième société de services en informatique en Europe. L'entité Administration production System réalise des prestations d'administration et de supervision des systèmes d'informations des clients.

Pour accompagner son développement, cette entreprise recherche des personnes pour assurer les missions d'administration et de supervision des systèmes d'information.

Les profils que nous recherchons sont des profils dans le monde UNIX et NT.

Notre activité est :

- Le pilotage des systèmes et des applications,
- L'installation des systèmes et des montées de versions,
- L'administration des systèmes et des bases de données,
- Le tuning, suivi des performances,
- L'assistance aux utilisateurs,.....



Les missions que nous proposons sont de différents niveaux en fonction des demandes clients.

**Christian ANDRE**

**Directeur de opérations télépilotage informatique**

## LBM SN

L'ensemble de la gamme des **presses hydrauliques LBM** a été étudié pour satisfaire aux applications les plus variées, telles que : emmanchement, rivetage, sertissage, détourage, emboutissage, poinçonnage, marquage, cambrage, redressage, planage, brochage, collage, compression de poudres...

Les presses hydrauliques LBM sont construites sous forme de presses à col de cygne, à arcade, à colonnes ou horizontale. Les caractéristiques géométriques et hydrauliques des presses standards ont été choisies parmi les cas les plus utilisés.

La société possède une bonne perception des métiers de la fabrication et de la **maintenance** dans le domaine de l'automatisme, de l'électromécanique, des automates programmables. Quels sont les profils et compétences nécessaires pour exercer ces activités ?

**Laurent COUTEL**

**Directeur Général**



### Liste des participants :

AAC (75), Adecco (45), AEB (18), AFPA SOP (37), Alisé (18), ANPE (36), Agefiph (45), APF (18), ATOS Origin (45), Cabinet Herrero (18), Caisse d'épargne (18), Charmille (18), COCEP (18), Comité Bassin de Vierzon (18), Croix Marine (18), DRTE FP (45), EDF CNPE (10), Garage de la lande (18), IRP Chantoiseau (18), LBM SN (18), mairie St Germain du Puy (18), Mégalit (18), Macif (03), MTVL (45), NARIO SA (18), Prométhée (18), SDSI\_94 (18), RIC Environnement (18), Thalès Avionics (86), Thomson Marconi Sonar (06), Védiorbis (37)...